

# VERHALTENSKODEX

der

HERCUTEC Chemie GmbH  
Scharnhölzstraße 346  
46240 Bottrop

Angenommen von der Geschäftsführung der HERCUTEC Chemie GmbH (publ.) am  
01.12.2023

HERCUTEC Chemie GmbH  
Scharnhölzstr. 346  
46240 Bottrop  
Deutschland

Fon: +49 (0) 20 41 – 77 10 10  
Fax: +49 (0) 20 41 – 77 10 20  
E-mail: [info@hercutec-chemie.de](mailto:info@hercutec-chemie.de)  
[www.hercutec-chemie.de](http://www.hercutec-chemie.de)

Sitz der Gesellschaft: Bottrop  
Registergericht: Gelsenkirchen HRB 13008  
Geschäftsführer: Hans Peter Neuhaus,  
Thomas Rheidt



## INHALTSVERZEICHNIS

<b>1. Vorwort</b>	<b>3</b>
<b>2. Geltungsbereich</b>	<b>3</b>
<b>3. Unsere Werte</b>	<b>4</b>
<b>4. Unser Miteinander</b>	<b>5</b>
<b>5. Einhaltung der Gesetze</b>	<b>5</b>
<b>6. Faire Geschäftsbeziehungen</b>	<b>6</b>
<b>7. Faire Arbeitsbedingungen</b>	<b>7</b>
<b>8. Umgang mit Informationen und Unternehmensressourcen</b>	<b>9</b>
<b>9. Bekenntnis zur Ökologie</b>	<b>11</b>
<b>10. Innovation und Produktsicherheit</b>	<b>12</b>
<b>11. Überwachung und Meldung</b>	<b>12</b>

## 1. Vorwort

Als expandierendes international tätiges Unternehmen ist die HERCUTEC Chemie GmbH (nachfolgend HERCUTEC) zu einem verantwortungsbewussten Handeln als Unternehmen, Arbeitgeber und Geschäftspartner verpflichtet, und zwar unabhängig davon, an welchem Ort der Welt wir ansässig oder geschäftlich tätig sind.

Geschäftspartner, Kunden und Lieferanten setzen in uns ein großes Vertrauen. Dieses Vertrauen bildet die Grundlage für die tägliche Zusammenarbeit und für den langfristigen Erfolg unseres Unternehmens. Daher ist es essenziell, den guten Ruf der HERCUTEC zu erhalten. Als Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tragen Sie einen wichtigen Teil dazu bei, indem Sie sich im Geschäftsleben verantwortungsvoll verhalten und geltendes Recht und ethische Standards achten.

Der vorliegende Verhaltenskodex dient uns als Leitfaden für unser Handeln. In einer globalisierten, hochkomplexen Arbeitswelt soll er uns dabei helfen, Rechtsrisiken zu erkennen und Rechtsverstöße zu meiden. Er verdeutlicht unsere Unternehmensgrundsätze und unser klares Bekenntnis zur Einhaltung gesetzlicher Vorgaben und ethischer Standards, unter anderem in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Korruptionsprävention und Umweltschutz.

Der Verhaltenskodex ist unternehmensweit gültig und für alle Beschäftigten der HERCUTEC bindend. Die Führungskräfte haben die Aufgabe, die Grundsätze und Regeln dieses Kodex vorzuleben und sicherzustellen, dass die Mitarbeiter sie verstehen und befolgen.

Mitarbeiter sind verpflichtet, aktiv zur Einhaltung des Kodex beizutragen und mögliche Verstöße zu melden. Jeder Mitarbeiter ist dazu aufgefordert, vermutete oder tatsächliche Verstöße gegen diesen Kodex offen zu legen und mit seiner Führungskraft zusammenzuarbeiten, um solche Konflikte zu lösen.

Wir möchten jede und jeden Einzelnen dazu ermutigen, eine Vorbildfunktion für ethisches Verhalten im persönlichen und geschäftlichen Umfeld zu übernehmen.

## 2. Geltungsbereich

Der vorliegende Verhaltenskodex enthält verbindliche Verhaltensgrundsätze, an die wir uns als Beschäftigte der HERCUTEC im Umgang miteinander und bei der Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern und Dritten halten.

Der Verhaltenskodex gilt für Geschäftsführung und Führungskräfte sowie für alle Beschäftigten der HERCUTEC. Zudem gilt er für Leiharbeiterinnen und -arbeitnehmer, d.h. für Personen, die funktional den Beschäftigten der HERCUTEC gleichgestellt sind.

Wir streben bei der Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern, insbesondere mit unseren Kunden und Lieferanten, die Anwendung der Grundsätze dieses Verhaltenskodex an. Für unsere Lieferanten gilt vorrangig unser Verhaltenskodex für Lieferanten.

Falls das lokale Recht an unseren Standort spezifische Anforderungen stellt, gelten diese. Der Verhaltenskodex gilt dann im Übrigen ergänzend.

Dieser Verhaltenskodex wird regelmäßig auf seine Aktualität überprüft und bei Bedarf aktualisiert. Die Geschäftsführung ist dafür verantwortlich, sicherzustellen, dass der Kodex den aktuellen Standards, Entwicklungen und Best Practices im Bereich Unternehmensethik und Nachhaltigkeit entspricht. Die Überprüfung erfolgt in regelmäßigen Abständen und kann auch als Reaktion auf geänderte gesetzliche Anforderungen oder neue Herausforderungen in Bezug auf Ethik und Nachhaltigkeit durchgeführt werden

### 3. Unsere Werte

#### Neugier:

Die besten Lösungen für die Herausforderungen unserer Kunden zu finden, ist unser Antrieb. Wir denken einen Schritt weiter, treiben Innovationen und Trends voran und fordern uns immer wieder heraus. Dabei lernen wir stetig – als Menschen und als Unternehmen.

#### Mut:

Wir denken unternehmerisch, treffen eigene Entscheidungen und lernen aus Fehlern. Wir gehen mit Mut in die Zukunft und finden immer eine Lösung.

#### Vertrauen:

Wir sind davon überzeugt, dass alle in unserem Unternehmen ihr Bestes geben. Deshalb schenken wir uns gegenseitig Vertrauen und gehen offen aufeinander zu. Unsere Partner und Kunden können sich auf uns verlassen. Denn wir halten, was wir versprechen.

#### Zusammenarbeit als Team:

Wir unterstützen uns gegenseitig und über Bereichsgrenzen hinweg, um bestmögliche Lösungen zu erzielen. Wir geben konstruktives Feedback, sind kritikfähig und zeigen anderen unsere Wertschätzung. Mit unseren Kunden und Partnern arbeiten wir global und lokal eng zusammen, bündeln Kompetenzen und integrieren unterschiedliche Sichtweisen.

## Respekt:

Wir schätzen die Vielfalt der Menschen in unserem Unternehmen sowie bei unseren Kunden und Partnern. Deshalb gehen wir achtsam miteinander um und suchen nach den Gemeinsamkeiten, statt nach dem, was uns trennt.

## Verantwortung:

Wir sind uns der Verantwortung bewusst, die wir als Unternehmen gegenüber Gesellschaft und Umwelt tragen. Deshalb gehen wir sorgsam mit Ressourcen um, entwickeln nachhaltige Lösungen und fördern Bildung, Kultur und sozialen Zusammenhalt für eine bessere Zukunft.

## 4. Unser Miteinander

Die vorliegenden Verhaltensregeln sind zentrale Bestandteile unserer gelebten Werte im Unternehmen. Wir alle sind für die Einhaltung der in dieser Richtlinie enthaltenen, unternehmensweit gültigen Bestimmungen verantwortlich. Wir erwarten von unseren Führungskräften, dass sie ihrer Vorbildfunktion gerecht werden und den Beschäftigten den Inhalt dieses Verhaltenskodex durch beispielhaftes Verhalten vorleben.

Jede und jeder von uns hat ein Recht auf faire Behandlung, Höflichkeit und Respekt. Diskriminierung und Belästigung dulden wir nicht. Wir fördern eine Unternehmenskultur, die Vielfalt schätzt und akzeptiert. Unabhängig von persönlichen Merkmalen, wie Geschlecht, Hautfarbe, Nationalität, ethnischer Herkunft, Sprache, Religion, politischer Ansichten, sexueller Orientierung oder anderen Unterscheidungsmerkmalen, behandeln wir alle Mitarbeiter und Geschäftspartner gleich. Wir engagieren uns für Diversität und Inklusion und bemühen uns um Chancengleichheit am Arbeitsplatz.

Kinderarbeit, Zwangsarbeit, moderne Sklaverei oder vergleichbare Arbeit sind verboten und werden ausnahmslos abgelehnt und aktiv vermieden. Unseren Beschäftigten steht es frei, sich in einer gesetzlich vorgesehenen Interessenvertretung von Arbeitnehmenden zu engagieren.

## 5. Einhaltung der Gesetze

Geschäftsführung, Führungskräfte sowie alle Beschäftigten der HERCUTEC halten sich an Gesetze und interne Regelwerke. Unser Verhaltenskodex und die darin festgelegten Verhaltensregeln definieren ethisch korrektes Handeln und liegen der gesamten Geschäftstätigkeit der HERCUTEC zugrunde. Eine Missachtung bestehender Bestimmungen ist auch mit der Begründung, zum Zwecke erfolgreicher Geschäfte und damit letztlich im Interesse des Unternehmens zu handeln, nicht zulässig. Jede strafrechtliche Ermittlung kann negative Auswirkungen auf unser

Unternehmen haben. Wir erwarten, dass jede und jeder sowohl im beruflichen als auch im privaten Bereich bewusstes Fehlverhalten vermeidet.

## 6. Faire Geschäftsbeziehungen

### Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

Wir bekennen uns zum fairen Wettbewerb und halten die wettbewerbs- und kartellrechtlichen Bestimmungen ein. Mit Wettbewerbern, Kunden und Lieferanten treffen wir keine wettbewerbsbeschränkenden Absprachen über Preise, Markt oder Gebietsaufteilungen. Unternehmerische Entscheidungen treffen wir ohne den Austausch sensibler Informationen mit Wettbewerbern.

### Korruptionsprävention

Wir lehnen jegliche Form von Korruption, Erpressung und Bestechung ab und vermeiden bereits den bloßen Anschein davon.

Aktive und passive Bestechung sind gesetzeswidrig, unethisch, gesellschaftsschädigend und mit hohen Risiken für unsere Beschäftigten und unser Unternehmen verbunden. Jede Form der unmittelbaren oder mittelbaren Bestechung oder Vorteilsnahme ist unzulässig, sei es durch die Annahme oder Leistungen von Zahlungen, Geschenken oder Zuwendungen jeder Art über den gesetzlich zulässigen Rahmen und das übliche Maß hinaus.

### Provisionen

Wir setzen beratende und vermittelnde Personen nur in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Rahmenbedingungen ein. Wir stellen sicher, dass Vergütungen nur für tatsächlich erbrachte Beratungs- und Vermittlungsleistungen gezahlt werden und die Vergütungen in einem angemessenen Verhältnis zu der erbrachten Leistung stehen.

### Spenden

Wir vergeben Spenden im Namen der HERCUTEC Chemie nur dann, wenn die oder der Empfangende sowie der Verwendungszweck bekannt sind. Zahlungen auf Privatkonten gestatten wir nicht.

Im Namen der HERCUTEC nehmen wir keine direkten oder indirekten politischen Spenden an kandidierende oder ein Amt innehabende Personen oder politische Parteien vor. Wir beteiligen uns nicht an parteipolitischen Aktivitäten. Unseren Beschäftigten steht es aber frei, sich in ihrer Freizeit im rechtlich zulässigen Rahmen politisch zu engagieren.

Darüber hinaus begrüßen wir das staatsbürgerliche, karitative und soziale Engagement unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

## Internationaler Handel

Wir halten uns an die für den internationalen Handel geltenden Gesetze und Vorschriften. Insbesondere beachten wir bestehende Import- und Exportbeschränkungen, holen erforderliche Genehmigungen ein und bezahlen festgesetzte Zölle und Steuern.

Geschäftliche Aktivitäten mit Ländern, Personen oder Organisationen, für die Sanktionen und Embargos bestehen, unterliegen Restriktionen oder können insgesamt illegal sein. Verstöße hiergegen können zu hohen Geldstrafen und im Falle von natürlichen Personen auch zu Haftstrafen führen.

## Interessenskonflikte

Geschäftliche und private Interessen trennen wir strikt. Die eigene Stellung im Unternehmen darf von Einzelnen nicht zum eigenen Vorteil oder dem Vorteil von Familie oder Freunden missbraucht werden. Geschäftspartner dürfen nicht aus privatem Interesse bevorzugt werden.

Wir erwarten, dass die persönlichen Interessen von Geschäftsführung, Führungskräften und Beschäftigten nicht im Konflikt mit den Interessen der HERCUTEC stehen.

Wir alle sind aufgefordert, jeglichen vermuteten oder tatsächlichen Interessenskonflikt gegenüber unserer Führungskraft zu offenbaren und mit ihr zusammenzuarbeiten, um diesen Konflikt zu lösen.

Nebentätigkeiten dürfen nur mit vorheriger Zustimmung des Arbeitgebers ausgeführt werden, sofern sie den Interessen der HERCUTEC nicht entgegenstehen. Dies gilt insbesondere für Nebentätigkeiten für Wettbewerber.

Kapitalbeteiligungen unserer Beschäftigten an Wettbewerbern, Lieferanten oder Kunden, die unternehmerischen Einfluss ermöglichen, sind nicht im Interesse der HERCUTEC und können nur nach vorheriger schriftlicher Information im Einzelfall erlaubt werden.

## 7. Faire Arbeitsbedingungen

### Achtung der Menschenrechte

Wir achten die international anerkannten Menschenrechte. Wir orientieren uns bei unserem Handeln an der internationalen Menschenrechtscharta, den OECD-Leitsätzen, den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte,

den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation ([www.ilo.org](http://www.ilo.org)) und dem Global Compact der Vereinten Nationen.

## Kinderarbeit und junge Arbeitnehmer

Wir lehnen jegliche Form von Kinderarbeit ausnahmslos ab. Innerhalb der HERCUTEC stellen wir die Einhaltung des Mindestalters zur regulären Beschäftigung im Einklang mit den jeweils gültigen nationalen Bestimmungen sicher.

Das Mindestalter unserer Angestellten beträgt 18 Jahre bzw. das Alter, in dem die Schulpflicht endet, je nachdem, welches Alter höher liegt. In Übereinstimmung mit internationalen Abkommen erkennen wir an, dass eine Person bis zum vollendeten 18. Lebensjahr ein Kind ist. Das bedeutet, dass wir die Rechte des Kindes achten und Kinder vor wirtschaftlicher Ausbeutung und vor Arbeit schützen, die gefährlich oder für die körperliche oder psychische Gesundheit des Kindes schädlich ist oder die mit der Ausbildung des Kindes nicht vereinbar ist.

Wir beachten, dass unsere Beschäftigten unter 18 Jahren keine Nachtarbeit oder Überstunden leisten und vor Arbeitsbedingungen geschützt werden, die für ihre Gesundheit, Sicherheit und Entwicklung schädlich sind.

## Vergütung

Wir richten die Vergütung nach den geltenden Gesetzen, ergänzt um die jeweils relevanten, nationalen Mindestlohngesetze. Wir informieren unsere Beschäftigten klar, detailliert und regelmäßig über die Zusammensetzung ihres Arbeitsentgelts.

## Arbeitszeit

Wir halten die geltenden nationalen Gesetze und internationalen Arbeitsnormen hinsichtlich der höchstzulässigen Arbeitszeit und Urlaubregelungen ein. Wir stellen sicher, dass die Arbeitszeit (einschließlich Überstunden) die jeweilige gesetzlich zulässige Höchstgrenze nicht überschreitet.

## Toleranz und Chancengleichheit

Wir fördern eine integrative Kultur, in der Vielfalt geschätzt und akzeptiert wird und alle ihr volles Potenzial ausschöpfen können. Wir sorgen für Chancengleichheit und Gleichbehandlung am Arbeitsplatz. Ungeachtet persönlicher oder genetischer Merkmale, einschließlich des Geschlechts, der Hautfarbe, der Nationalität, der ethnischen oder sozialen Herkunft, der Sprache, der Religion oder Weltanschauung, der politischen oder sonstigen Anschauung, der Zugehörigkeit zu einer nationalen Minderheit, des Vermögens, der Geburt, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Ausrichtung behandeln wir jede Einzelperson oder Gruppe gleich. Wir



dulden keine Diskriminierung, sexuelle Belästigung, sexuellen Missbrauch, körperliche Bestrafung, psychische oder körperliche Nötigung oder Beschimpfung.

## Förderung einer verantwortungsvollen Lieferkette

Wir bekennen uns zu einer verantwortungsvollen Lieferkette. Wir beachten menschenrechtliche und umweltbezogene Sorgfaltspflichten in angemessener Weise mit dem Ziel, Risiken vorzubeugen oder sie zu minimieren oder die Verletzung menschenrechtsbezogener oder umweltbezogener Pflichten zu beenden. Unser Ziel ist es, dass unsere Produkte und Materialien frei von sogenannten Konfliktmineralien sind. Konfliktmineralien umfassen Zinn, Tantal, Wolfram, deren Erze und Gold aus Konflikt- und Hochrisikogebieten, die zur direkten oder indirekten Finanzierung von bewaffneten Gruppen, Zwangsarbeit und anderen Menschenrechtsverletzungen beitragen.

Wir verlangen von unseren Lieferanten die Grundsätze dieses Verhaltenskodex einzuhalten bzw. gleichwertige Verhaltenskodizes anzuwenden. Zudem fordern wir sie auf, die Inhalte dieses Verhaltenskodex auch in ihren Lieferketten durchzusetzen.

## Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit

Wir handeln in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und internationalen Standards in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz und sorgen für sichere Arbeitsbedingungen.

Wir setzen uns für die Schaffung und Gestaltung einer sicheren, geschützten und gesunden Arbeitsumgebung ein. Sicherheitsvorschriften und -praktiken gelten sowohl für die Beschäftigten der HERCUTEC als auch für externe Beschäftigte im Vertragsverhältnis.

## 8. Umgang mit Informationen und Unternehmensressourcen

### Datenschutz

Wir schützen personenbezogene Daten unserer Geschäftspartner, Kunden, Lieferanten und Beschäftigten. Personenbezogene Daten werden nur nach Maßgabe der gesetzlichen Bestimmungen erhoben, verarbeitet und genutzt.

Wir halten uns an die Datenschutzbestimmungen und berücksichtigen die umfassenden Rechte der Personen, deren Daten erhoben, verarbeitet und genutzt werden.

Die HERCUTEC strebt danach, ihre IT-Umgebung so abzusichern, dass sie nicht missbraucht oder in einer Art verwendet werden kann, die gegen den Verhaltenskodex verstößt. Alle Computer, E-Mail-Systeme, Internet-Dienste oder sonstigen Software-Programme oder der Zugang zu diesen, die Angestellten oder Geschäftspartnern zur Verfügung gestellt werden, und sämtliche darin enthaltenen

Daten sind das Eigentum der HERCUTEC und die HERCUTEC hat jederzeit uneingeschränkten Zugriff auf die Daten, die in der IT-Umgebung enthalten oder in dieser verarbeitet werden, sowie auf einen Überblick über die Internet-Nutzung.

## Informationssicherheit

Wir schützen vertrauliche Informationen und respektieren geistiges Eigentum. Vertrauliche Informationen sind Informationen, die nicht öffentlich sind, unter anderem Geschäftsgeheimnisse und Insider-Informationen, geschäftliche und finanzielle Informationen, Informationen zu Produktentwicklung, Marketing, Innovationen, Fertigungsverfahren sowie personenbezogene Daten der Angestellten (Informationen zu Gehältern oder medizinische Daten). Vertrauliche Informationen, die der HERCUTEC von Dritten anvertraut werden, sind genauso sorgsam zu behandeln wie die vertraulichen Daten der HERCUTEC selbst.

## Geheimhaltung und allgemeine Verschwiegenheit

Wir beachten die jeweils geltenden Gesetze zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen und behandeln vertrauliche Informationen unserer Geschäftspartner entsprechend.

Von Geschäftspartnern übergebene geheimhaltungsbedürftige Informationen behandeln wir vertraulich und verwenden sie nur für den vereinbarten Zweck. Betroffene Verpflichtungen oder Vereinbarungen zu besonderer Geheimhaltung beachten wir jederzeit. Wir implementieren geeignete Maßnahmen, um den Schutz von geheimhaltungsbedürftigen Informationen zu gewährleisten.

## Nutzung von Firmeneigentum

Wir verwenden Firmeneigentum nur zum Zweck der an uns übertragenen Aufgaben, ob in materieller oder immaterieller Form und ausschließlich für rechtlich zulässige Zwecke.

Wir achten darauf, dass Unternehmenseigentum vor Verlust, Entwendung oder falschem Gebrauch geschützt wird. Wir verpflichten uns dazu, unsere Innovationen bestmöglich vor Nachahmung zu schützen.

Für uns haben Know-how, Patente und Schutzrechte eine herausragende Bedeutung. Wir sind uns dessen bewusst und gehen mit geistigem Eigentum besonders sorgfältig und verantwortungsvoll um.

## Insiderinformationen

Wir treten für fairen Wertpapierhandel ein und befolgen die Regeln zum Umgang mit Insiderinformationen, insbesondere die Pflichten zur Verschwiegenheit, das Verbot von Empfehlungen und das Verbot von Insidergeschäften.

Mögliche Insiderinformationen sind unter anderem Finanzergebnisse, Änderungen von Ergebnisprognosen, geplante Fusionen, Akquisitionen, bedeutsame technische Innovationen oder wichtige Änderungen der Managementführung.

## Finanzberichterstattung

Wir berichten alle relevanten, geschäftlichen Transaktionen vollständig, richtig, fristgerecht und in Übereinstimmung mit den festgelegten Verfahren.

Die Finanzberichterstattung erfolgt entsprechend den lokalen und internationalen Rechnungslegungsvorschriften und spiegelt die tatsächliche Vermögens-, Ertrags- und Finanzlage wider.

## 9. Bekenntnis zur Ökologie

### Umwelt- und Klimaschutz

Wir sind uns unserer Verantwortung für die Umwelt bewusst und setzen uns für Umweltschutz und Nachhaltigkeit in unseren Geschäftsaktivitäten ein. Unsere Geschäftsprozesse sind darauf ausgerichtet, die Umweltauswirkungen zu minimieren und nachhaltige Praktiken zu fördern.

Durch den verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen leisten wir unseren Beitrag dazu, die Belastungen für Mensch und Umwelt möglichst gering zu halten.

Zum Schutz der Umwelt streben wir an unserem Standort eine Verringerung des Energie-, Material- und Ressourcenverbrauchs an. Unser Ziel ist es, den Verbrauch von Rohstoffen – einschließlich Wasser und Energie – zu verringern und das Abfallaufkommen zu senken.

Wir fördern geschlossene Kreislaufsysteme, indem wir die Nutzung nachhaltiger, erneuerbarer natürlicher Ressourcen unterstützen sowie die Wiederverwendung und das Recycling steigern.

Allgemeine Emissionen aus unseren Betriebsabläufen (Luft- und Lärmemissionen) vermeiden wir nach Möglichkeit.

Wir handeln in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und orientieren uns an internationalen Standards und Regelwerken, um negative Auswirkungen auf Umwelt und Klima zu minimieren und unsere Aktivitäten für den Umweltschutz stetig zu steigern.

## 10. Innovation und Produktsicherheit

In unserer Forschungs- und Entwicklungsarbeit halten wir uns strengen ethischen Grundsätzen und gesetzlichen Bestimmungen. Unsere Forschungsbemühungen berücksichtigen die Auswirkungen auf die Gesellschaft und Umwelt und setzen auf nachhaltige und verantwortungsbewusste Entwicklungen. Wir überprüfen regelmäßig die Auswirkungen unserer Innovationen auf die Gesellschaft und die Umwelt und bemühen uns um nachhaltige und ethisch vertretbare Lösungen.

Wir haben den Anspruch, dass unsere Produkte höchste Anforderungen im Hinblick auf Sicherheit, Gesundheit, Umweltschutz und Qualität erfüllen und darüber hinaus den jeweiligen gesetzlichen Vorgaben entsprechen.

## 11. Überwachung und Meldung

Der Rechtsbeistand der HERCUTEC überwacht die Einhaltung des vorliegenden Verhaltenskodex. Die Überwachung ist ein fortlaufender Management-Prozess, den die HERCUTEC entsprechend den anwendbaren Umständen (Geschäftsfeld, betrieblicher Kontext, Größe und ähnliche Faktoren) durchführt, um ihrer Verantwortung gemäß dem vorliegenden Verhaltenskodex gerecht zu werden.

Die HERCUTEC ermutigt alle Mitarbeiter, verdächtige Verstöße gegen geltende Gesetze und Vorschriften oder gegen diesen Verhaltenskodex dem jeweiligen Vorgesetzten zu melden. Ist Ihr Vorgesetzter in die Situation involviert, die Sie melden möchten, oder hat Ihr Vorgesetzter auf Ihre Meldung nicht angemessen reagiert, sind Sie gehalten, dies einem ranghöheren Vorgesetzten oder dem / der Whistleblowerbeauftragten zu melden.

Wenn es Ihnen nicht möglich oder unangenehm ist, Ihr Anliegen wie oben angegeben zu melden, nutzen Sie bitte unser Hinweisgebersystem.

Alle Hinweise werden vertraulich und zügig behandelt. Personen, die in gutem Glauben Meldung erstatten, riskieren keine Repressalien oder sonstigen negativen Konsequenzen. Dies gilt auch, wenn sich die Meldung im Nachhinein als unbegründet erweist.

Von den Führungskräften wird erwartet, dass sie das jeweilige Problem ernsthaft angehen und daran arbeiten, eine zufriedenstellende Lösung nach Maßgabe anwendbaren Rechts und / oder des vorliegenden Verhaltenskodex sicherzustellen.

Verstöße gegen die Bestimmungen dieses Verhaltenskodex werden aufgegriffen und geahndet. Die sich dabei möglicherweise ergebenden arbeitsrechtlichen Konsequenzen können sich ausschließlich aus den gesetzlichen Bestimmungen, den Arbeitsverträgen, den maßgeblichen Verordnungen oder den Betriebsvereinbarungen und sonstigen Vereinbarungen ergeben.